



Naidu Liney Sastoque Espitia <nsastoque@desarrolloeconomico.gov.co>

Entrevistas por competencias para oferentes y potenciales empleadores

1 mensaje

Naidu Liney Sastoque Espitia <nsastoque@desarrolloeconomico.gov.co>

21 de noviembre de 2025 a las 3:45 p.m.

Para: psico.ludysuarez@gmail.com, Sandra Patricia Ruiz Sierra <sruiz@desarrolloeconomico.gov.co>
CC: Freddy Leonardo Cruz Prieto <fcruz@desarrolloeconomico.gov.co>, Fabian Leonardo Bueno Ortiz <fbueno@desarrolloeconomico.gov.co>, Johanna Janeth Lugo Perdomo <jlugo@desarrolloeconomico.gov.co>

Estimadas Sandra y Ludy, un saludo.

Asunto: Entrevistas por competencias para oferentes y potenciales empleadores

Dando alcance a nuestra sesión del día de hoy, agradezco sus aportes @Sandra Patricia Ruiz Sierra en representación de los procesos de *Gestión Empresarial e Intermediación Laboral*, como @psico.ludysuarez@gmail.com de *Registro, Orientación y Formación*, respecto al nuevo servicio de Entrevista por Competencias de la ADE para oferentes y potenciales empleadores.

A continuación, los puntos más relevantes de nuestro acuerdo de trabajo.

1. Aplicación de entrevistas por competencias:

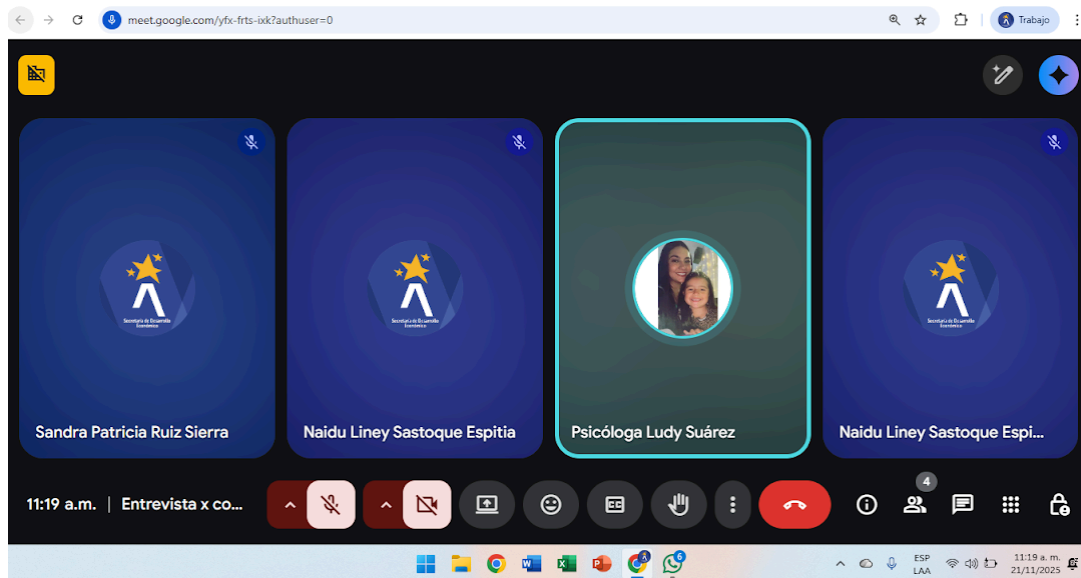
- **Viabilidad: Sí**
- **Dirigido a: Población con Discapacidad**
- **Fase de la ruta de empleabilidad: Implementación en la orientación** (preferiblemente personalizada, de manera tal que complemente la asesoría integral al buscador de empleo para facilitar su inserción laboral. Mediante la identificación de sus competencias, perfil profesional, barreras y áreas de mejora, proporcionándole herramientas que fortalezcan su capacidad de acción en la búsqueda de un empleo decente / en casos grupales se elaboraría una formato físico de apoyo que permita la identificación de las competencias, en el marco de la construcción del perfil.)
- **Por tipología: niveles operativo, táctico y estratégico.**
- **Tiempo: Entre 20 a 30 minutos adicionales, dependiendo el caso.**
- Consideraciones: como producto del proceso de aplicación de la entrevista se adelantará:
 - El registro de la hoja de vida 100% en SISE, incluyendo el perfil ocupacional detallado basado en la entrevista y las competencias indagadas.
 - El concepto del nivel de competencias según la categorización de cargos por nivel se basa en la responsabilidad y la complejidad de las funciones, y generalmente incluye niveles como estratégico, táctico, técnico y operativo. el nivel en la orientación completar el registro del perfil al 100% por lo menos una postulación según las vacantes disponibles.
 - Adicionalmente se adelantará la creación forms y/o herramienta virtual que permita consolidar el concepto del oferente, para posteriormente entregarlo al empresario.
 - El reto complementará la sensibilización frente al enfoque inclusivo en la contratación y los beneficios que conlleva, apoyará la captación de vacantes para esta población y facilitará el proceso de selección.

2. Esta propuesta, es acogida por su potencial de apoyo a los oferentes y empresarios, la reducción de brechas laborales para la población escogida, como a los cambios que supone la reforma laboral del país; adicionalmente está en línea con lo aportado por el equipo de orientación, mediante el formulario donde retroalimentaron sus perspectivas frente a los servicios especializados que a bien consideran pueden complementar o nutrir el proceso.

3. Se sugiere considerar que la aplicación del VRD - Valoración de Riesgo al Desempleo que actualmente se implementa, toma entre 10 a 20 minutos, lo que extendería el tiempo promedio de 40 min por orientación a 60 minutos, sumado a la entrevista por competencia. Lo anterior, para validar la anulación de la aplicación en estos casos, primando el servicio propuesto de entrevista por competencia.

4. En una próxima oportunidad, se revisará la justificación técnica, el soporte normativo y la fase procedimental, comprendida en instructivo y formatos que materialicen la propuesta, en aras de facilitar su comprensión, difusión, y aplicación.

Anexos:



Gentilmente;



SECRETARÍA DE
**DESARROLLO
ECONÓMICO**

Naidu Liney Sastoque Espitia

Profesional

Agencia Distrital de Empleo

Secretaría de Desarrollo Económico

Tel: (601) 369 3777 Ext: 177



**Si no es realmente necesario,
NO imprimas este correo.**

La SDDE está comprometida con el cuidado del agua,
la energía y demás recursos naturales e implementa la
Política Cero Papel.

**#BogotáReVerdece**